

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 489/25

Del. 18/11/2025

Oggetto:

Presa d'atto dell'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale.

Proposta di deliberazione n.	598/25
Data Proposta di deliberazione	13/11/2025
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali

Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Presa d'atto dell'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale.

Premesso

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- Che l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale", reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- Che l'art. 19 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità 2019-2021 reca la disciplina delle "Progressioni economiche all'interno delle aree" mediante l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP);
- Che con Delibera n. 91/2025 sono state attribuite, in esito alle relative selezioni comparative, n. 52 DEP per gli aventi diritto al 01.01.2024;
- Che pertanto n. 42 dipendenti aventi diritto all'attribuzione dei DEP con decorrenza 01.01.2024 non hanno ad oggi percepito le progressioni economiche;
- Che il numero degli aventi diritto all'attribuzione dei DEP con decorrenza 01.01.2025 risulta essere pari a n. 99 unità;
- Che pertanto potranno essere attribuiti n. 50 DEP con decorrenza 01.01.2025;
- le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto alla Direzione Aziendale l'indizione di una selezione per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 al personale in possesso dei requisiti previsti alla data del 01/01/2025;

Ritenuto pertanto

Di Prendere atto dell'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di prendere atto dell'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale;
2. Di allegare l'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale, al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

**Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba**

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: Presa d'atto dell'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di prendere atto dell'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale;
2. Di allegare l'Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" sottoscritto in data 13 novembre 2025 disciplinato dall'art.19 del contratto integrativo aziendale, al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**Il Commissario Straordinario
*Dr. Stefano Palomba***



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA "PROGRESSIONE
ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025" DISCIPLINATO DALL'ART. 19
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SIGLATO IN DATA 19.09.2007.

L'anno 2025 il giorno 13/11/2025 alle ore 10.30 presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana - M. Aleandri, si è riunita la RSU ed i rappresentanti aziendali delle Sigle Sindacali Confederali per la stipula dell' "Accordo per l'applicazione dell'istituto della "progressione economica all'interno delle aree - anno 2025 disciplinato dall'art. 19 del contratto integrativo aziendale siglato in data 19.09.2007." nella seguente costituzione:

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU
DR. PIERPAOLO BORIA - Coordinatore

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CISL FP
DR. SANDRO DE PAOLIS



PREMESSO

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- Che l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato *"Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale"*, reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- Che l'art. 19 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità 2019-2021 reca la disciplina delle *"Progressioni economiche all'interno delle aree"* mediante l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP);
- Che con Delibera n. 91/2025 sono state attribuite, in esito alle relative selezioni comparative, n. 52 DEP per gli aventi diritto al 01.01.2024;
- Che pertanto n. 42 dipendenti aventi diritto all'attribuzione dei DEP con decorrenza 01.01.2024 non hanno ad oggi percepito le progressioni economiche;
- Che il numero degli aventi diritto all'attribuzione dei DEP con decorrenza 01.01.2025 risulta essere pari a n. 99 unità;
- Che pertanto potranno essere attribuiti n. 50 DEP con decorrenza 01.01.2025;
- Che ai sensi del citato art. 19 del vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.) siglato in data 19.09.2007: *"avranno prioritariamente diritto al passaggio alla fascia retributiva superiore tutti i dipendenti che non ne avranno usufruito nella selezione precedente, ove la misura complessiva del fondo consenta tale opzione"*;
- Che il numero di DEP attribuibile per ciascuna Area è stato definito, mediante applicazione dei criteri di cui all'art. 19 del vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.) siglato in data 19.09.2007, come riportato nella tabella di seguito allegata:

Area	N. Dep Riservatari	N. Dep Nuovi
Area del Personale di Supporto	2	-
Ruolo tecnico	-	-
Ruolo Amministrativo	2	-
Area degli Operatori	-	1
Ruolo tecnico	-	1
Ruolo Amministrativo	-	-
Area degli Assistenti	5	5
Ruolo Tecnico - Informatico	-	1
Ruolo tecnico – Assistente Tecnico	1	1
Ruolo Amministrativo	4	3
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	35	2
Ruolo Sanitario	28	-



(a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2025);

- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2025.

Art. 3 Criteri di selezione

Nei singoli avvisi di selezione l'Amministrazione provvederà a riportare i criteri selettivi in analogia al disposto dell'art. 19 comma 4 lettera d del CCNL comparto sanità 2019-2021 come di seguito riportato:

Totale punteggio attribuibile: punti 100

- Punteggio massimo attribuibile sulla base della valutazione del Dirigente: punti 60
- Punteggio massimo attribuibile sulla base dell'esperienza professionale maturata: punti 40

Con riferimento al punteggio attribuibile sulla base della valutazione del Dirigente, verrà adottata la media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2022, 2023 e 2024 adottando una specifica tabella di conversione.

Con riferimento al punteggio attribuibile sulla base dell'esperienza professionale maturata verranno applicati i seguenti parametri:

- I periodi di anzianità nella "ex area /ex Categoria ed ex fascia/DEP" in godimento ulteriori rispetto a quelli necessari come requisito di accesso alla selezione, verranno computati mediante l'attribuzione di 3,3 punti/mese per un massimo di 39,9 punti;
- Per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nel SSN o nella P.A. nel medesimo o corrispondente profilo verranno attribuiti 0,5 punti (Max 40 punti);
- L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate;
- I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione;
- L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

In caso di parità di punteggio nelle rispettive graduatorie verrà preferito il dipendente in possesso dei requisiti di seguito elencati nel rispetto dell'ordine sotto indicato:

1. Maggior permanenza nella fascia in godimento;
in subordine
2. Maggiore anzianità di servizio complessiva (tempo determinato o indeterminato nel SSN o nella P.A.) a prescindere dall'inquadramento e dalla categoria rivestita;
in subordine
3. Maggiore anzianità anagrafica.



Ruolo tecnico	4	1
Ruolo Amministrativo	3	1
Totale	42	8

- La copertura finanziaria per l'applicazione delle misure di sviluppo professionale contenute nel presente Accordo è garantita dalla capienza verificata e determinata del fondo ex art. 102 CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 come determinato ai sensi della Delibera n. 169/25;
- Che nell'incontro del 13 / 11 / 2025 le parti hanno espressamente convenuto quanto segue:

Art. 1

Indizione delle procedure selettive per l'attribuzione dei DEP con decorrenza 01.01.2025

L'Amministrazione provvederà ad indire entro il 31.12.2025 le seguenti procedure selettive finalizzate all'attribuzione di cinquanta (50) "*Differenziali Economici di Professionalità*" (DEP), per un impegno complessivo sul fondo ex art. 102 pari ad Euro 56.600,00.

Area	N. Dep
Area del Personale di Supporto	2
Ruolo tecnico	-
Ruolo Amministrativo	2
Area degli Operatori	1
Ruolo tecnico	1
Ruolo Amministrativo	-
Area degli Assistenti	10
Ruolo tecnico	2
Ruolo Informatico	1
Ruolo Amministrativo	7
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	37
Ruolo Sanitario	28
Ruolo tecnico	5
Ruolo Amministrativo	4
Totale	50

Art. 2

Requisiti di accesso

I requisiti di accesso richiesti per l'attribuzione dei "*Differenziali Economici di Professionalità*" (DEP) sono i seguenti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2025 non abbiano percepito alcuna progressione economica.



**Art. 4
Approvazione Bando**

Le procedure selettive di cui all'art. 1 saranno indette tramite pubblicazione del bando allegato al presente accordo (Allegato A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l..

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU

DR. PIERPAOLO BORIA - Coordinatore

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CISL FP
DR. SANDRO DE PAOLIS



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri

Allegato A



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI

Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588

*BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' –
ANNO 2025*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: _____

PREMESSO

- Che in data 13/11/2025 è stato siglato un accordo sindacale tra le OO.SS. sindacali la R.S.U. e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto dei Differenziali economici di professionalità;
- Che ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2025;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2025;

Roma - Via Appia Nuova, 1411 - 00178 - Tel. 06/79099.1 - Fax. 06/79340724 - www.izslt.it - info@izslt.it
Posta certificata: izslt@legalmail.it
P. IVA 00887091007 - C.F. 00422420588 - Codice Univoco UFJCBG



- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2025 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2025);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2025;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l.

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____ del 2025 è indetto il presente bando per un totale di n. 50 Differenziali economici di professionalità, per un impegno complessivo sul fondo ex art. 102 pari ad Euro 56.600,00, per l'anno 2025 come di seguito riportato:

Area	N. Dep
Area del Personale di Supporto	2
Ruolo tecnico	-
Ruolo Amministrativo	1
Area degli Operatori	1
Ruolo tecnico	1
Ruolo Amministrativo	-
Area degli Assistenti	10
Ruolo Tecnico - Informatico	2
Ruolo tecnico – Assistente Tecnico	1
Ruolo Amministrativo	7
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	37
Ruolo Sanitario	28



Ruolo tecnico	5
Ruolo Amministrativo	4
Totale	50

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2025 non abbiano percepito alcuna progressione economica (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2025);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2025.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

- 1 L'attribuzione del Differenziale economico di professionalità per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
- 2 La Commissione esaminatrice, nominata dal Commissario Straordinario, in deroga al Contratto Integrativo, sarà così composta:
 - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati;
 - b. Componenti: due dipendenti del comparto.
 - c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente all'area degli assistenti o dei funzionari;



Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.

- 3 Le graduatorie relative a ciascuna progressione, distinte per Area e Ruolo, saranno espresse in centesimi.

Il punteggio complessivo, per un massimo di 100 punti, sarà determinato sommando:

- a) La media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2022, 2023 e 2024 rapportati in sessantesimi (max punti 60);
- b) Il punteggio attribuibile per l'anzianità di servizio (max punti 40).

A. Criterio A per la valutazione individuale annuale (max 60 punti)

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale annuale, verrà adottata la media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2022, 2023 e 2024 adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Media punteggio schede di valutazione (2022, 2023 e 2024)	Punteggio performance per Dep
1,20	60
1,19	58.40
1,18	56.94
1,17	55.48
1,16	54.02
1,15	52.56
1,14	51.10
1,13	49.64
1,12	48.18
1,11	46.72
1,10	45.26
1,09	43.80
1,08	42.34
1,07	40.88
1,06	39.42
1,05	37.96
1,04	36.50
1,03	35.04
1,02	33.58



1,01	32.12
1,00	30.66
0,99	29.20
0,98	27.74
0,97	26.28
0,96	24.82
0,95	23.36
0,94	21.90
0,93	20.44
0,92	18.98
0,91	17.52
0,90	16.06
0,89	14.60
0,88	13.14
0,87	11.68
0,86	10.22
0,85	8.76
0,84	7.30
0,83	5.84
0,82	4.38
0,81	2.92
0,80	1.46

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia maggiore allo 0,004 il punteggio verrà arrotondato per eccesso all'unità superiore (ad es. media delle valutazioni: 1,175 = arrotondamento a 1,18).

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia inferiore allo 0,004 il punteggio verrà arrotondato per difetto all'unità inferiore (ad es. media delle valutazioni: 1,174 = arrotondamento a 1,17).

Nel caso in cui per i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni non siano state effettuate, tutte le valutazioni annuali individuali previste, la media verrà calcolata sulla media di quelle disponibili.

B. Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max. 40 punti)



L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto, presso Aziende del SSN o presso altre Amministrazioni Pubbliche verrà valuta come segue:

- I periodi di anzianità nella "ex area /ex Categoria ed ex fascia/DEP" in godimento ulteriori rispetto a quelli necessari come requisito di accesso alla selezione, verranno computati mediante l'attribuzione di 3,3 punti/mese per un massimo di 39,9 punti;
- Per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nel SSN o nella P.A. nel medesimo o corrispondente profilo verranno attribuiti 0,5 punti (Max 40 punti);
- L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate;
- I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione;
- L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

In caso di parità di punteggio nelle rispettive graduatorie verrà preferito il dipendente in possesso dei requisiti di seguito elencati nel rispetto dell'ordine sotto indicato:

1. Maggior permanenza nella fascia in godimento;
in subordine
2. Maggiore anzianità di servizio complessiva (tempo determinato o indeterminato nel SSN o nella P.A) a prescindere dall'inquadramento e dalla categoria rivestita;
in subordine
3. Maggiore anzianità anagrafica.

MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA

Coloro che intendono partecipare alle selezioni dovranno effettuare l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>) ed inoltrare la candidatura entro il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione della delibera di indizione.

NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali.
5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonché il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla U.O. Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418.

Roma,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Stefano Palomba)

